

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 47 (1565) • 22 декабря 1988 года • Выходит один раз в неделю • Цена 2 коп.

В бу́ро ГК КПСС

На совместном заседании бюро ГК КПСС, исполнкома городского Совета народных депутатов и бюро ГК ВЛКСМ, состоявшемся 25 ноября, был рассмотрен вопрос «Об итогах социалистического соревнования среди предприятий и организаций города за октябрь и 10 месяцев 1988 года».

Бюро ГК КПСС, исполнком горсовета и бюро ГК ВЛКСМ отмечают, что все отрасли народного хозяйства города в основном справились с выполнением плановых заданий и социалистических обязательств октября и 10 месяцев 1988 года.

Промышленность города выполнен план октября и 10 месяцев по реализации продукции, поставкам по договорам и росту производительности труда. Сверх плана реализовано продукции на сумму свыше 8,1 миллиона рублей. План по производству промышленной продукции высшей категории качества выполнен на 116,7 процентов, сверх плана такой продукции произведено на сумму более 4,9 миллиона рублей. Выполнены планы и социалистические обязательства по выпуску товаров народного потребления. Сверх плана их произведено на сумму около 400 тысяч рублей.

Успешно справили планами пассажирские и грузовые перевозки автотранспортные предприятия. Уровень автобусных перевозок на городских линиях в октябре составила 102,5%, превысив среднегодовой уровень.

Городские организации города обеспечили выполнение Государственного заказа по розничному товарообороту на 101,5 процентов, продано сверх заказов товаров населению на 490,5 тысяч рублей.

Населению города оказано платных услуг на 8,1 миллиона рублей, в том числе бытовых услуг на 2,4 миллиона рублей, план выполнен, соответственно, на 109,7 процентов и 107,6 процентов.

Лучших результатов в выполне-

нии социалистических обязательств добились коллективы машиностроительного завода, ОП НИКИМТ, КОП, технического центра «Орбита-сервис», СКС-2.

Вместе с тем в выполнении социалистических обязательств имелись недостатки.

По группе промышленных предприятий:

— не выполнен план по объему валовой продукции за октябрь и с начала года приборным заводом;

— не обеспечивается выполнение плана прибыли на хлебокомбинате;

По транспортным предприятиям:

— совершены две аварии в автотранспортном предприятии;

— удвоилось количество прогулов за 10 месяцев в транспортном цехе машиностроительного завода;

— неправляется с планом оказания платных услуг автобазы № 5;

— своевременно не предоставлена отчетность о выполнении социалистических обязательств автохозяйством Института, железнодорожной станции.

По группе строительных организаций:

— коллектив СМУ-5 не выполнил план по всем показателям как за октябрь, так и с начала года;

— СУ-3 не выполнило план по генподряду за октябрь;

— МСУ-96 — не выполнен план октября по генподряду и объему работ собственными силами.

По группе предприятий торговли и общественного питания:

— не выполнили план оказания платных услуг населению коллективы торга и ОРСа Института;

— коллектив торга не обеспечил выполнение плана розничного товарооборота без учета алкогольных напитков за октябрь месяца.

Среди предприятий бытового обслуживания:

— не выполнен план розничного товарооборота за октябрь коллективом ГПО БОН и СТОА.

Среди предприятий непромышленной группы:

— не выполняется план реализации газа и производительности труда в коллективе газонаполнительной станции;

— не выполнен план оказания бытовых услуг Волжским районом гидроооружений;

— не снижаются потери рабочего времени от прогулов в городском узле связи.

Бюро ГК КПСС, исполнком горсовета и бюро ГК ВЛКСМ постановили: за достижение наилучших результатов в социалистическом соревновании по итогам октября и 10 месяцев присудить I место с вручением Почетной грамоты ГК КПСС, исполнкома горсовета и ГК ВЛКСМ:

— по первой группе промышленных предприятий — коллективу машиностроительного завода;

— по II группе промышленных предприятий — коллективу Опытного производства НИКИМТ;

— по группе предприятий торговли и общественного питания — коллективу комбината общественного производства НИКИМТ;

— по группе предприятий торгового обслуживания населения — коллективу технического центра «Орбита-сервис»;

— среди предприятий непромышленной группы — коллективу СКС-2.

Ввиду имеющих место недостатков в работе организаций по группам транспортных предприятий и строительных организаций мест не присуждать. Обратить внимание руководителей и секретарей партийных организаций на недостаточную работу по мобилизации коллективов на выполнение плановых заданий и социалистических обязательств.

Партийным организациям, коммунистам-руководителям мобилизовывать коллективы на устранение отмеченных недостатков, успешное завершение плановых заданий и социалистических обязательств 1988 года.

В помощь Армении

Все мы знаем о той большой беде, которая постигла народ Армении. От стихийного бедствия погибли тысячи наших соотечественников, многие тысячи семей потеряли своих родных, близких, лишились кровя.

Народы всех республик страны простили руку помощи своим братьям и сестрам.

Как сообщили нам из городского штаба по оказанию помощи пострадавшим, на 16 декабря на счет № 700412 предприятия, организации, учреждения и отдельные граждане города перечислили более 314200 рублей.

В район бедствия отправлено 88 литров донорской крови.

Подготовлены и по первому требованию будут отправлены для оказания медицинской помощи 5 человек врачей и медперсонала. Подготовлены 20 мест в больнице.

В субботу, 10 декабря в 10 часов утра взял курс на Армению самолет с группой наших альпинистов — горных спасателей. Среди них трое спортсменов из конструкторского бюро.

Составляются списки жителей города, готовых взять под свой кров детей-сирот.

Для принятия детей подготовлены два городских пионерских лагеря.

Во всех микрорайонах города 10 и 11 декабря был организован сбор одежды, обуви, предметов первой необходимости. Все это, общим весом в семь тонн, уже отправлено пострадавшим.

В Республику отправлено около 1 тонны продовольственных товаров.

Все взносы членов Красного Креста за 1989 год будут перечислены в фонд помощи Армении.

Решением нашего совета трудового коллектива на счет № 700412 перечислено 50 тысяч рублей.

В парткоме завода продолжают поступать обращения тружеников предприятия с просьбой направить их в район бедствия.

Рассказывает председатель женсовета завода Е. А. Игнатенко:

— На следующий день после сообщения о трагедии в Армении

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

• В БЮРО
ГК КПСС

стр. 1

• К 50-ЛЕТИЮ
ЗАВОДА

стр. 2

• ТОВАРАМ
НАРОДНОГО
ПОТРЕБЛЕНИЯ —
ВЫСОКОЕ
КАЧЕСТВО

стр. 3

• СПОРТИВНЫЕ
НОВОСТИ

стр. 4

собрался расширенный женсовет завода, на котором было принято решение об организации сбора теплых вещей для армянских детей. Работники всех подразделений готовы были оказать такую помощь. Но вскоре нам сообщили, что необходимость в теплых вещах отпала и мы переориентировались на сбор денежных средств детям сиротам.

Большинство заводчан восприняли трагедию Армении близко к сердцу, и ничего удивительного в этом нет. Умение сопереживать, сострадать — это показатели человечности и нравственности людей. Но были и такие, для кого поговорка «моя хата с краю...» — девиз. Трагедия Армении стала еще одной проверкой каждого из нас. И оказалось, что далеко не все могут прочувствовать чужую боль, как свою, стараются оказать посильную помощь.

К нашей радости, открылся специальный счет № 000700101 для оказания помощи осиротевшим детям Армении.

Информация о поступлении денег от подразделений завода

на расчетный счет № 700412 в сберкассе № 7816|07:

Отдел 62 — 68 руб., ОТО — 23 руб. (кв. № 251003),

на расчетный счет № 000707101 в сберкассе № 7816|07:

Отдел 45 — 13 руб., цех № 20 — 40 руб., отдел 63 — 65 руб., цех № 13 — 163 руб. (кв. № 251056); цех № 19 — 252 руб. 40 коп. — (кв. № 251057); цех № 22 — 80 руб., цех № 8 — 154 руб. (кв. № 251155); СКО — 219 руб. (кв. № 251149); ОТЗ — 10 руб., ЖКУ — 300 руб., цех № 18 — 56 руб. (кв. № 251150); цех № 11 — 355 руб. (кв. № 251144); отдел 66 — 93 руб. 50 коп., цех № 10 — 117 руб., цех № 24 — 100 руб. (кв. № 251145); АСУП — 110 руб. (кв. № 251143); гл. бухгалтерия — 138 руб. (кв. № 251154); цех № 16 — 500 руб. (перечислено через заводскую бухгалтерию); цех № 24 — 321 руб. (кв. № 251058).

Всего перечислено 3177 рублей 90 копеек.

Женсовет благодарит всех, кто внес свою долю в эту сумму.

Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов за первую декаду декабря.

В первой группе цехов первое место решено не присуждать, на втором месте цех № 4.

Отмечена хорошая работа цеха № 9.

На имевшее место упущения в работе указано цехам № 105 (низкая культура производства, нарушение общественного порядка, невыполнение приказа № 270, срыв практики школьников 6 декабря), 16 (низкая культура производства, срыв сроков испытания деталей, срыв дежурства ДНД).

Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 2 (срыв сроков сдачи деталей, прогул, 19 (срыв сроков сдачи деталей, низкая культура производства).

Во второй группе цехов первое место занял цех № 31, на втором месте цех № 12.

На имевшие место упущения в

работе указано цехам № 1 (срыв сроков сдачи деталей цеху № 19), 11 (срыв проведения практики школьников 6 декабря, низкая культура производства), 102 (невыполнение приказа № 270).

Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 13 (утечка воды из очистных сооружений, срыв сроков сдачи деталей цеху № 20), 41 (срыв сроков сдачи деталей, низкая культура производства), 42 (срыв сроков сдачи деталей, низкая культура производства, невыполнение приказа № 270).

В третьей группе цехов на первом месте цех № 18, второе место разделили цехи № 22 и 20.

Отмечена хорошая работа цехов № 10 и 14.

Указано на имевшие место упущения в работе цеху № 24 (нарушение общественного порядка).

По отделам.

ЖКУ (указано на нарушение общественного порядка), отдел оборудования (непоставка деталей участку 29).



Александр Яковлевич Комогоров работает на участке 7 слесарем механо-сборочных работ. Опыт, умение, старательное отношение к работе позволяют Александру Яковлевичу успешно справляться с поручаемыми заданиями. А. Я. Комогоров внес немало рационализаторских предложений, которые позволили получить определенный экономический эффект.

Поздравляем с юбилеем!

В 1962 году совсем юной пришла на должность техника-технолога ОГТ Нина Алексеевна Деднева.

Настойчивая, энергичная, трудолюбивая, спрavedливая в суждениях она быстро заслужила уважение и авторитет в коллективе отдела.

Росла с годами ее квалификация и техническая грамотность. Вдумчивое отношение к порученной работе, четкость и обязательность исполнения, стремление к совершенствованию технических знаний позволили ей занять ведущее место среди инженеров-технологов отдела.

В 1982 году Нина Алексеевна была назначена на должность начальника бюро нормирования материалов отдела. Здесь в полной мере проявились ее технические

знания и организаторские способности как руководителя сложного ответственного подразделения завода.

За большие успехи в производственной и общественной работе Нина Алексеевна имеет ряд благодарностей, она — победитель социалистического соревнования в 1979 году, ударник XI пятилетки, ее портрет был занесен на Доску почета. Ей присвоено звание «Заслуженный ветеран труда». Она — активный рационализатор.

От всей души поздравляем Вас, уважаемая Нина Алексеевна, с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, дальнейших творческих успехов, неиссякаемой энергии и благополучия в семье.

Коллектив отдела 62.

К 50-ЛЕТИЮ ЗАВОДА ЭТО БЫЛО НЕДАВНО, ЭТО БЫЛО ДАВНО

Тишина, нетронутая белизна снега. Вот и нужный дом. Стучу. Двери открыты сам хозяин, Николай Петрович Тетерский.

Чистые, уютные, скромные комнаты. Навстречу поднимается жена Николая Петровича Татьяна Ивановна. Вот и познакомились.

Радушные хозяева оказались очень интересными собеседниками.

Корр.: Николай Петрович, я знаю, что 19 декабря Вам исполнилось 80 лет. За плечами такой жизненный путь. Наверное, есть о чем вспомнить, рассказать. Какие годы, какие события запомнились ярче, сильнее?

Н. П.: Я родился в деревне Казубец, Минской области, Крупского района. Семья была большая — 9 детей. Работать начал с 15 лет (пас на хуторе коров и одновременно обучался ремеслу сапожника).

В 1927 году принимал участие в строительстве моста на реке Наче.

В 1928 году я начал работать на железной дороге в городе Кунцево разнорабочим, потом путейцем по ремонту железной дороги. В этот же год меня приняли в ряды Ленинского комсомола.

Немало в то время было беспризорников. Приходят поезда, а мы их проверяем. Многих ребятишек вытаскивали из ящиков, что находятся под вагонами. Вымоеем, накормим — и в Москву, а оттуда — куда. Однажды, после войны, я случайно встретил в Москве одного из таких мальчишек. Столько лет прошло, а он меня узнал.

С 1929 года я начал работать на заводе в Филиях. Начинал разнорабочим, потом перешел в клепальщики. Трудное было время. Появилось много банд, грабили квартиры, магазины. Хотелось хоть чем-то помочь стране. И на заводе мы, комсомольцы, создали отряд, целью которого было помогать милиции, следить по вечерам за порядком.

Хорошо помню, как мы обнаружили в овраге одну из таких банд, грабивших квартиры.

В тридцатые годы я участвовал в организации колхозов. В одной из деревень, куда шел создавать комсомольскую ячейку, два двоюродных брата кулака всячески пытались этому помешать. Однажды, спрятавшись в кустарнике, они открыли стрельбу. Но у меня тоже было оружие, и мне удалось ранить одного в ногу, другого в руку. Подоспела помощь, и их забрали.

Вот так и жили. Сейчас много говорят о комсомоле. А в наше время мы не рассуждали, шли куда пошли. Раз надо, значит надо.

Корр.: Скажите, как сложилась дальше Ваша судьба?

Н. П.: В 1931 году я был переведен на завод имени Менжинского. Работал там клепальщиком и освоил вторую профессию — жестянщика. В 1932 году меня назначили мастером агрегатного цеха. В тот же год я был принят в члены КПСС.

Корр.: Николай Петрович, где застала Вас война?

Н. П.: Когда началась война, наш завод эвакуировался в Улан-Удэ. Я принимал самое активное участие в эвакуации оборудования, рабочих и их семей.

Тяжелая была, конечно, дорога. Из Москвы до конечного пункта ехали 45 суток.

В Улан-Удэ я проработал до 1947 года. По направлению министерства в 1948 году вместе с семьей переехал в наш город и стал работать на заводе в цехе № 11. Там и трудился до сентября 1975 года.

Корр.: Николай Петрович, выйдя на пенсию, Вы, наверное, не сидели дома?

Н. П.: Да, будучи на пенсии я проработал пять лет на заволжской базе. Несколько лет подряд был председателем совета ветеранов труда, принимал участие в комиссии по социально-бытовым вопросам. До сих пор работаю в общественной инспекции по торговле при горисполкоме инспектором по контролю торговли промышленными товарами. Но, увы, годы уже не позволяют работать так, как раньше.

Корр.: Есть ли у Вас какое-нибудь увлечение, хобби?

Н. П.: Как-то, при проверке одной из баз, я заметил большое количество пластмассовых лент, которыми завязывают коробки с импортной обувью. Эти ленты скижались или просто выбрасывались. А я ведь родом из Белоруссии, которая славится плетением корзин. Вот и попробовал сплести из ленты корзину. Получилось не плохо. Теперь меня часто просят сделать к празднику ребятишкам корзинки.

Корр.: Николай Петрович, мы с Вами говорим все о работе, о работе, а как в личной жизни?

Н. П.: С женой Татьяной Ивановной мы уже отметили золотую свадьбу. У нас трое детей, есть внуки и даже правнук.

К нашему разговору подключается Татьяна Ивановна.

Т. И.: Да. Незаметно летит время. Вот и 80-летие Николая Ивановича справили. Я иногда пишу стихи, и одно из стихотворений посвятила своему мужу в день его юбилея:

Вот и годы прошли,
И виски побелели, как снег.
А в душе всегда ты,
И тебя вижу я среди всех.
И мечты, как и прежде,
Идут чередой,
И твой образ со мной
И сейчас молодой.
Ты и детство, и юность,
И старость моя,
И от этого счастлива я.
Я хочу одного,
Чтобы счастлив был ты
И чтоб старость твоя
Благодарна была
За мои дорогие мечты.

Корр.: Спасибо большое вам, Николай Петрович и Татьяна Ивановна. И последний вопрос: вы счастливы?

Н. П. и Т. И.: Конечно. Мы счастливы уже тем, что живем сейчас, в такое интересное время.

Е. БЫКОВА.

УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ

УМЕТЬ ПРИЗНАВАТЬ СВОИ ОШИБКИ

В конце ноября рабочие, ИТР и служащие отдела технического снабжения собрались на общее собрание, чтобы заслушать отчет начальника отдела В. Н. Судакова о проделанной работе за 1987-88 годы.

Собрание ждали, к нему готовились, и не только потому, что это первый отчет руководителя перед коллективом на нашем заводе. Обновление, которое происходит в нашем обществе, сделало людей другими.

Кажется, только вчера вошли в наш политический лексикон слова: перестройка, демократизация, гласность. Нам казалось, что это где-то далеко, до нас дойдет не скоро, но перестройка меняет нас, наши взгляды и представления, наш социальный кругозор и психологию.

Сложно, неоднозначно, порой даже конфликтно проходит перестройка в ОТС. Вопросы и проблемы, которые возникли в годы застоя, были приглушенны. Пробуждение пришло после апрельского Пленума ЦК КПСС (1985 г.). В этих условиях партийной организацией отдела проводилась работа по развитию демократии и гласности. Каждый мог смело высказать свое мнение по тем или иным вопросам работы коллектива.

Особенно ярко это проявилось при проведении единого политдня (апрель этого года), на котором выступил заместитель директора А. Я. Правенький. На этом собрании работники отдела высказали ряд критических замечаний о стиле и методах руководства в адрес начальника отдела В. Н. Судакова.

На него было наложено партийное взыскание.

Такая обстановка в отделе и вызвала повышенный интерес к собранию. Помещение, в котором проходило собрание, было переполнено. На собрании присутствовали заместитель директора по МФВ А. Я. Правенький, заместитель директора по кадрам Ю. П. Новиков, секретарь парткома А. А. Павлов.

В своем отчете начальник отдела В. Н. Судаков дал развернутую картину работы руководимого им

отдела; рассказал, что сделано

коллективом и какие задачи предстоит решить. В частности, в своем выступлении он отметил, что руководимый им коллектив во время обеспечивал и обеспечивает производство материалами, хотя имеются и значительные трудности, когда планы не подкрепляются выделением необходимых фондов; социалистические обязательства на 1988 год успешно выполняются (из 19 пунктов выполнены 17); лучшими группами за отчетный период были группы, руководимые Л. Н. Салыгиной, В. Л. Солдатиковым, Н. А. Соболевым, М. В. Катухиной, Е. П. Пугачевским, М. А. Каретниковым. Лучшие склады, где заведующие А. Д. Матчева, А. И. Буров, М. А. Самолова, Т. П. Круглякова, Н. С. Кайннова, З. Г. Горбачева. Проводится большая работа с нарушителями трудовой дисциплины и по борьбе с пьянством. За отчетный период число нарушений уменьшилось в 2 раза.

Проведены работы по механизации на складе газов. На складе, где заведующий А. И. Буров, своими силами изготовлены стеллажи, улучшено хранение материалов; в аварийном состоянии находятся склады № 11, 13, 17, нет механизации; преобладает ручной труд; необходимо срочно строить и вводить в строй модуль 21 под склады ОТС; планирование и учет материалов переводить на АСУП.

Перестройка в снабжении в масштабе страны заставляет переходить на прямые связи с поставщиками.

Руководство отдела работало в тесном сотрудничестве с общественными организациями, партийной и профсоюзной организациями, советом трудового коллектива. И у нас никогда не было разногласий.

Затем состоялось обсуждение доклада начальника отдела. В целом выступающие одобрили деятельность Судакова на посту начальника ОТС. Было указано на недостатки в руководстве, отмечены положительные стороны.

Выступающие выразили озабоченность, что при переходе на новые условия труда, работы при-

бавились, а заработка платы снизились. Сократилось число грузчиков и агентов, что приводит к недогрузке автотранспорта и его простоте. При переходе всего снабжения в стране на прямые связи и оптовую торговлю, значительно возрастают нагрузки на работников отдела, увеличивается число командировок, более четырех работы требуется и от начальника отдела. В этих условиях руководству надо чаще обращаться к демократическим методам управления вместо командно-административных. Быть более чутким к нуждам каждого человека.

Итог обсуждению подвел секретарь парткома А. А. Павлов. Он сказал, что в наше время демократии и гласности быть руководителем сложно. Задача коллектива — указать на недостатки своему руководителю и помочь им исправить. Руководитель же должен уметь признать свои ошибки и стремиться не допускать их вперед.

В заключительном слове В. Н. Судаков, признал критику в свой адрес правильной и пообещал учесть ее в своей дальнейшей работе, что несомненно будет способствовать сплочению коллектива, оздоровлению его морально-психологического климата.

Обсуждая прошедшее собрание, члены коллектива высказывали следующие замечания: необходимо регулярно проводить такие собрания; говорили о том, что не все еще могут открыто выступить с критикой начальства; часть участников собрания вообще не принял участия в голосовании, а председательствующий этого «не заметил». Собрание должно иметь право тайным голосованием оценивать работу руководителя.

Эти замечания, я думаю, правильные и будут учтены при проведении последующих отчетов руководителей в подразделениях завода.

В. ВЕРЕМЕЦКО,
секретарь
парторганизации ОТС

ПОЛОЖЕНИЕ (проект) о звании „Заслуженный ветеран труда“

Звание «Заслуженный ветеран труда» машиностроительного завода утверждается как символ трудовой славы передовых кадровых рабочих, инженерно-технических работников, служащих за их многолетнюю, высокопроизводительную деятельность на заводе и активное участие в общественной жизни.

Раздел 1. Звание «Заслуженный ветеран труда» завода присваивается рабочим, ИТР и служащим:

— имеющим непрерывный стаж работы на заводе 25 лет;

— досрочно и высококачественно выполнившим производственные планы и задания, творчески относящимся к порученной работе;

— являющимся ударниками коммунистического труда, активными участниками социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду;

— принимающим непосредственное и активное участие в разработке и внедрении новой техники и прогрессивной технологии, ускорении темпов технического прогресса завода, рационализации и изобретательства;

— принимающим активное участие в воспитании, обучении и передачи опыта молодым рабочим и товарами по работе, в общественной жизни коллектива;

— имеющим одно из перечисленных общественных признаков трудовых заслуг: звания «Ударник пятилетки», «Отличник качества

Министерства», «Лучший рабочий нашей промышленности»; неоднократное присвоение звания «Мастер золотые руки», «Лучший по профессии»; занесен в книгу Почета завода; неоднократно (не менее двух раз) выдвигался на Аллею трудовой славы, Доску почета завода; награжден правительской наградой, Почетной ленинской грамотой.

Раздел 2. Работники завода, удостоенные звания «Заслуженный ветеран труда» завода, пользуются правом:

— получения при вручении удостоверения денежного вознаграждения в сумме 30 рублей;

— бесплатного посещения спортивных мероприятий на стадионе «Волна»;

— первоочередного приобретения билетов на любые зрелищные мероприятия, проводимые Дворцом культуры «Октябрь».

Работники завода, удостоенные почетного звания, пользуются преимуществом:

— улучшение жилищных условий;

— предоставление путевок в профилакторий, дома отдыха, санатории;

— выделение распределемых товаров народного потребления.

Раздел 3. Решение о присвоении звания приурочивается ко дню основания завода (ежегодно в июле) и доводится до сведения коллектива приказом директора.

Запись о присвоении работнику

Звания «Заслуженный ветеран труда» завода заносится в трудовую книжку. Портреты заслуженных ветеранов труда помещаются в музее трудовой и боевой славы завода.

Выдвижение кандидатур на присво

ТОВАРАМ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Два дня подряд, 7 и 8 декабря, в ДК «Октябрь» проходило совещание, на котором был рассмотрен вопрос качества выпускаемых нашим министерством детских колясок. В работе совещания приняли участие заместитель начальника главного управления качества И. А. Баканов, начальник Головной лаборатории ДК В. П. Воронцов, начальник отдела Роскультторга Е. М. Зотова, специалисты по выпуску товаров народного потребления предприятия Москвы и Казани, Новосибирска и Харькова, Ташкента и Таганрога, многих других городов, а также руководители различных служб нашего завода.

Цель совещания — выявить болевые точки данной проблемы, попытаться найти кратчайшие пути их устранения, наметить перспективы развития. Эта программа действий и легла в основу принятого совещанием решения.

Оба дня работы совещания были довольно насыщенными. Его участники смогли не только обсудить наболевшее, поделиться друг с другом опытом работы, но и побывать в цехе производстве товаров народного потребления нашего завода, совершив экскурсию на станцию космической связи, познакомиться с городом.

Открывая совещание, главный инженер завода Н. С. Удальцов, в частности, сказал:

— Выпуском детских колясок наш завод занимается с 1963 года. Общее количество выпущенных предприятием колясок перевалило рубеж в 4 млн. штук [17 моделей]. Помимо этого изготавливаются декоративные этажерки и хозяйствственные сумки. В будущем планируется увеличение ассортимента ТНП.

Сегодня мы выпускаем четыре вида колясок — «Бемби», «Яна», «Ивушка» и «Наташа». Детская коляска «Бемби» в конкурсе ВДНХ в этом году была признана лучшей в стране.

Объемы выпуска составляют: в 1987 году было изготовлено колясок на 13,9 млн. рублей, в 1988 году — на 15,3 млн. рублей, в 1989 году планируется изготовить — на 16,2 млн. рублей, в 1990 году — на 16,8 млн. рублей.

В 1987 году были установлены контакты с предприятием ГДР «Цекива», также выпускающим детские коляски. В результате проведенных переговоров созданы рабочие комиссии по подготовке соглашения о сотрудничестве, что позволило бы нашему заводу провести техническое переоснащение гальваники, повысить культуру производства, качество детских колясок.

Наш завод является головным предприятием отрасли по выпуску детских колясок, имеет лабораторию испытаний (производит испытания всех выпускаемых в СССР детских колясок). Предприятие увеличивает выпуск детских колясок с улучшенными показателями качества за счет внедрения в производство конвейерных линий сборки с использованием средств механизации для новых моделей, за счет

ЛУЧШЕ, ДЕШЕВЛЕ, БОЛЬШЕ

разработки новых техпроцессов с применением промышленных роботов. Для отделки детской коляски с красивым внешним видом и высокими защитными свойствами нашим заводом совместно с НИИ проведена большая работа по применению вакуум-металлизационного покрытия колес и гальванического — деталей ДК.

Темп выхода — одна коляска за 10 минут с одной линии.

Внедрение самой прогрессивной технологии резко улучшило качество покрытия, снизило расход никелевых солей, снизило трудоемкость при корректировке, облегчило процесс контроля.

В настоящее время ведется работа с ИХХТ АН Литовской ССР по внедрению новых составов никелирования без применения остродефицитного сахараина и бутиндиола, прорабатывается техническая документация по применению порошковых покрытий с разной цветовой гаммой для окраски шасси и колес. Достижением порошковых покрытий являются незначительные потери лакокрасочных материалов, высокие защитные и декоративные свойства, уменьшение загрязнения окружающей среды.

ОДНАКО есть у нас и свои трудности. Очень большими проблемами, сдерживающими выпуск ДК с высокими потребительскими свойствами, является неритмичное обеспечение материалами и низкое их качество.

Для дальнейшего увеличения выпуска детских колясок и улучшения их качества необходимо строительство новых производственных площадей. Большим вопросом остается также недостаток в прогрессивном оборудовании и, особенно, импортном.

С целью развития производства на заводе составлена комплексная программа по улучшению качества и увеличению выпуска товаров народного потребления до 2000 года. Согласно ей планируется строительство новых производственных площадей, внедрение прогрессивного оборудования и современной технологии, создание замкнутых технологических потоков, организация складского хозяйства.

В 1989—1990 годах планируется ввод модуля площадью 2,5 тыс. квадратных метров, организовать промежуточное складское хозяйство.

В этот же период намечается провести реконструкцию раскрышного участка с целью внедрения вырубных прессов типа «ШЕИ».

Намечено также ввести в действие большое количество средств механизации и автоматизации (робототехнический участок изготовления трубчатых деталей, роторный автомат изготовления ручек и т. д.). На нашем предприятии планируется начать изготовление шинок на детские коляски. Срок внедрения — 1990—1991 годы.

С октября текущего года завод выпускает продукцию товаров народного потребления под контрол-

ПОТРЕБЛЕНИЯ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

лем Государственной приемки. В октябре 30 процентов продукции, а в ноябре 50 процентов предъявлено Госприемке и принято ею с первого предъявления.

О положении дел с выпуском ДК в нашем министерстве и в целом по стране рассказал начальник Головной лаборатории ДК В. П. Воронцов:

В НАСТОЯЩЕЕ время производством детских колясок в стране занято 50 предприятий, 19 министерств с общим выпуском 5,6 млн. штук в год, что позволяет полностью удовлетворить спрос населения на них. С государственным Знаком качества изготавливается 58 процентов от общего количества колясок.

15 предприятий нашего министерства изготавливают 2,3 млн. колясок в год (41 процент). На сегодняшний день выпускается 32 модели, из них 22 имеют ГЗК (69 процентов).

На многих заводах затягиваются сроки обновления или модернизации. В целом по стране одна треть колясок выпускается более 5 лет. Мал ассортимент из нетканого, полизэфирного трикотажного и других искусственных материалов для обивки закрытых кузовов коляски. Крайне мало применяется цветная декоративная отделка. В основном преобладает маловыразительное тиснение на боковинах кузова.

15 заводов не выполнили рекомендации межведомственной комиссии по снятию с производства устаревших моделей колясок. Среди них, к сожалению, и заводы нашего министерства.

Основные требования сегодняшнего дня к конструкции ДК — это безопасность и комфорт для ребенка, удобство при эксплуатации,

малый вес, портативность, расширение функциональных возможностей коляски, разнообразие модных обивочных материалов, качественное исполнение.

К новым разработкам, выполненным на высоком техническом уровне, можно отнести коляски вашего завода, Кировского объединения («Малыш», Киевского («Мальвина»), Московского производственного объединения «Знамя революции» («Катюша») и т. д.

Как показал анализ, отечественные детские коляски, как правило, не уступают зарубежным образцам по надежности и долговечности, по конструктивным решениям, но уступают по внешнему виду в части покрытия металлических деталей и применяемых металлических деталей, обивочных материалов.

Затем слово было предоставлено представителям торговли.

— Коляски вашей промышленности — лучшие. Но это только кажется благополучие на фоне всех остальных, — сказала начальник отдела Роскультторга Б. М. Зотова. Она выразила несогласие с утверждением начальника Головной лаборатории ДК В. П. Воронцова, что спрос на коляски удовлетворен полностью. Проведенная Межреспубликанская ярмарка на 1989 год показала, что это не так. Другое дело, что производство по-прежнему диктуется своими условиями покупателю. Торговля просто вынуждена брать, что дают. Но это уже мало кого устраивает. Стране нужны хорошие, дешевые коляски на любой вкус. Нужны их новые модели. Кстати, о стоимости. Здесь, как и вообще по стране, наблюдается вымывание дешевой продукции. Небольшое конструктивное изменение —

и резкое повышение цены. О том, что этого нельзя допускать, говорили на совещании многие.

— Перед тем, как ехать сюда, — сказала далее Е. М. Зотова, — я позвонила в «Детский мир» и спросила, какие есть претензии к поступающим сюда детскими колясками. В частности, по машиностроительному заводу названы следующие: широкая щель между тентом и кузовом, ненадежность кнопок на кузове и втулок колеса, трещины на днище кузова, некачественные ремни и слабый тормоз. Есть большая необходимость создать гарантинную мастерскую.

Хорошим спросом пользуются «Бемби», «Яна» и «Ивушка». «Наташа», на наш взгляд, — шаг в сторону и дороговата. А в общем, хотелось бы иметь максимальное количество названных моделей. Мы бы хотели также, чтобы завод подумал об освоении закрытой двухместной коляски. Их очень не хватает по всей стране.

С ЧУВСТВОМ беспокойства за дело говорили о причинах, мешающих работать, специалисты по ТНП из разных городов. Районы страны — разные, предприятия — разные, а проблемы одни. Основная — плохое обеспечение материалами. «Как можно говорить о выходе нашей продукции на мировой рынок с такими обивочными материалами? — возмутились одни. «Когда, наконец, будет решен вопрос с заменой сварных труб на цельнотянутые? — звучало в выступлениях других. «А кнопки, ремни, пряжки...» — сказали третий.

Проблем много, и решать их нужно уже теперь. Всем вместе.

Совещание приняло решение, направленное на повышение технического уровня ДК, их качество и конкурентоспособность.

О. ЧЕРКУНОВА.

Фото

А. Ельчанинова



А ЕСТЬ ЛИ АЛЬТЕРНАТИВА?

(ЦЕНТР «МОДЕМ» К ВОПРОСУ О РАТМИНСКОЙ СТРЕЛКЕ)

Страсти, разгоревшиеся в последние дни вокруг Ратминской стрелки, вышли далеко за рамки полемики, практически разделив жителей нашего города на два лагеря: одни ратуют за церковный приход, другие — за концертно-выставочный зал. У каждой из сторон есть свои аргументы, свои возражения, с которыми трудно спорить. Сторонники передачи здания церкви составили воззвание, собрали несколько тысяч подписей, и это впечатляет. Другая сторона такого рода деятельности не занималась, но и не бездействовала. И те и другие высказывались на страницах многотиражных газет. Но давайте подумаем, почему всего два мнения: приход или концертно-выставочный зал?

Большинство из нас оказываются перед ограниченным выбором, получается, что если ты против одного предложения, то автоматически за другое.

И где гарантия, что те, кто подписал воззвание за церковный приход, просто не желали голосовать за концертно-выставочный зал, не усматривая целесообразности его размещения в Ратмино. А почему бы не поставить вопрос по-другому: а что действительно нужно нам, жителям города, на Ратминской стрелке сегодня и завтра? Давайте предлагать сами. Может оказаться, что не нужно ни первое, ни второе. А требуется нечто третье.

Полагаем, что это должен быть в первую очередь ЦЕНТР КУЛЬ-

ТУРЫ, а что это будет конкретно, состав этого культурно-исторического комплекса нужно определить, проводя соответствующее исследование.

Центр ПНТР «Модем» предлагает взять на себя формирование инициативной группы из специалистов и всех заинтересованных лиц для социологических исследований по вопросу использования Ратминской стрелки. На основании изучения общественного мнения ЦЕНТР готов организовать разработку проекта культурно-исторического комплекса «Ратмино» в кратчайшие сроки.

Мы ждем Ваших предложений по телефону 4-59-91.

В. ПОЛЯКОВ,
директор Центра ПНТР «Модем».

В РЕДАКЦИЮ ПРИШЛО ПИСЬМО

Просим вас объяснить несправедливое отношение к донорам. При сдаче крови в течение года нам не выдавали положенный шоколад (хотя кто-то получил). Обещали выдать после по цехам, но обещание не сдержали.

Просим вас объяснить нам, куда пропали фонды, выделенные администрацией завода для доноров? Объясните разницу обеспечения доноров институтской части города и лебедянской. Там раз в год доноры получают донорские заказы, а мы нет. Какая разница между их кровью и нашей? Неуважительное отношение к донорам может привести к тому, что снизится сдача крови.

Просим вас через газету «Вперед» ответить донорам завода на все поставленные вопросы.

Доноры цехов № 42, 41, 102, 18, 8 и др.

На это письмо мы попросили ответить председателя комитета Красного Креста завода И. А. Жезлову.

Кто именно, за какой день донора не получил шоколад, кто обещал? Какие фонды имеют в виду доноры, задавшие вопрос? Я уже десятый год председатель комитета, а фонда как такового нет и не было. А сами доноры не чувствуют разницы в обеспечении всего населения той стороны и нашей? Разница ОРСа и торга я не могу объяснить, я в этом дилетант. Зайдешь в стол заказов пра-вобережной части и читаешь на стенде: заказы «юбилейный», свадебный, для похорон, донорский. А где это можно у нас увидеть и получить?

Как мы проводим день донора? В начале года каждая первичная организация общества Красного Креста получает утвержденный исполнкомом график проведения дня донора на текущий год. Такой же документ направляется и администрации предприятия.

Ответственный за шоколад подписывает разрешение в профкоме на получение доверенности. На основании этого разрешения отдел главного бухгалтера выписывает доверенность на получение шоколада для доноров. Далее с этим документом мы идем в КООП. Бухгалтерия КООПа выписывает счет на определенное количество шоколада, этот счет подписывается в трех инстанциях нашего предприятия и сдается в ФСО для оплаты, далее — в банк. Расходуется для этих целей фонд соцкультмероприятий. И только после этих операций нам выдают шоколад на складе.

Итак, шоколад получен, карточки разложены согласно спискам, талоны разданы, меню, чай и помещение заказаны. Обязанности распределены, все учтено.

Но всегда что-то происходит не-предвиденное: то на фабрике-кухне не работает титан и чай запаздывает, то медсестра выехала на вызов, а у нее ключ от кабинета, и бригада МОСПК не может начать работу, то негде мыть стаканы, то доноров пришло больше, чем выписано талончиков или станция привезла меньше емкостей с консервантами. В каждый день массового забора приходят и те доноры, у кого еще не подошел срок сдачи крови (интервал — два месяца). Все эти вопросы иной раз возникают все сразу.

За 1988 год мы провели пять дней донора.

В день донора, 24 июня, мы не смогли оформить шоколад, т. к. его не было на складе КООПа. Директор Р. М. Митахина нам объяснила: «Фабрика на ремонте, шоколада нет». Не получили шоколад не только доноры нашего завода, но и доноры НИИ, КБ. И никто не говорил, что получите потом. В остальные дни, 19 февраля, 20 апреля, 19 августа, 21 октября, шоколад получили все до-

норы. Трудно с шоколадом и сейчас, и мы не уверены, что в будущем году он будет.

Донорам же положено два дня отдыха, включая и день сдачи крови, и талон на питание на сумму 1 рубль 51 коп. Сюда входит чай с булочкой утром в поликлинике и обед в ресторане. А шоколад — это добродетельное отношение предприятия к донорам.

24 июня был массовый забор крови, но не безвозмездный. Каждый донор получил денежную компенсацию — за 400 миллилитров — 25 рублей 20 копеек.

В декабре прошлого года был положительно решен вопрос о донорах, дающих безвозмездно кровь для нужд нашей больницы, в нашем отделении переливания крови. С начала 1988 года и по 11 октября получили шоколад доноры экстренного вызова на ОПК — 278 человек. Занимается этим очень ответственный человек Елена Югова из цеха № 15. Здесь она столкнулась с такими трудностями: звонят, приглашают за шоколадом — не приходят. Куда она может пройти — она приходит и приносит шоколад, регистрируя все это.

Я хочу обратиться к председателю Красного Креста цехов и отделов. Один раз в квартал вам необходимо получить шоколад на своих доноров, дающих кровь для нашей ОПК у Юговой. Товарищи доноры! Пончще обращайтесь к своим активистам!

Следующий день донора — в январе 1989 года. Ответственные организаторы — комитет и активисты КБ. Их доноры приглашаются с 10.00 до 11.00.

Доноры завода с 11.00 до 12.30. Телефон отделения переливания крови — 5-71-46.

Сдача анализов — в понедельник с 12.00 до 13.00.

Дача крови — во вторник с 8.00, медсестра О. Кандалова.

Лыжня зовёт

Зима, Мороз и солнце...

Лыжня зовёт на свои просторы. Лыжные гонки в нашем городе пользуются Большой популярностью. Энтузиасты лыжного спорта лебедянского организовали суббота сезона-89 (работники завода и КБ). Соревнования проходят на левом берегу в районе водозабора. Все участники разбиты на три группы — от 20 до 40 лет, от 40 до 50 лет и свыше.

Уже прошли два этапа. Первый — гонка на 7,5 километра, ход классический. Победил Н. Комисаров, тренер лыжной секции (время — 23 минуты 16 секунд), вторым был В. З. Червяков, показавший 24 минуты 46 секунд. Это группа до 40 лет. В группе свыше 40 лет первенствовал В. Бусаров, работник завода, с результатом 28 минут 45 секунд, вторым был В. Рыков, работник КБ (28 минут 52 секунды).

В группе свыше 50 лет удерживает лидерство наш ветеран, начальник КБ, И. Н. Семёнов.

Второй этап проходил 13 декабря (10 километров, ход классический).

В группе до 40 лет гонку выиграл В. З. Червяков с результатом 32 минуты 16 секунд, вторым пришел работник завода В. Бакаткин (33 минуты 6 секунд), третий к финишу пришел А. В. Леженин, его результат — 35 минут 53 секунды.

В возрастной группе свыше 40 лет выиграл В. Рыков. Он показал время 36 минут 37 секунд, вторым был В. И. Бусаров, его результат 36 минут 55 секунд.

В группе свыше 50 лет первенствовал мастер спорта по лыжным гонкам А. Ф. Борисов (38 минут 37 секунд). Вторым и третьим пришли В. И. Поздеев и И. Н. Семёнов.

В Кубке участвуют разные возрастные группы от 22 до 40 лет. Люди, которые занимаются работой и спортом участвуют в заводских, городских и областных соревнованиях по многим видам спорта. Это работники КБ, В. З. Червяков, В. М. Рыков, В. И. Поздеев, А. В. Леженин и работники завода В. М. Бакаткин, В. Г. Ревякин, В. М. Бусаров, А. Ф. Борисов.

Желающие участвовать в Кубке-89 могут получить информацию по телефону 5-19-45 у А. Н. Соловьева.

Также приглашаем всех участвовать в новогодней гонке 31 декабря в 12.00.

Ждем вас на лыжне!

В. МИХАИЛОВ.

ЭСТАФЕТА ПАМЯТИ

25 декабря в районе кинотеатра «Юность» будет дан старт эстафете памяти А. Я. Березиняка.

Начало соревнований в 10 часов 30 минут.

Приглашаем все подразделения КБ и завода принять участие в эстафете.

Кооператив «Мастер» предлагает свои услуги: запись на кассетах и магнитофонах лентах. Кассета МК 57С — цена 6 руб., запись 5 руб. 40 коп., лента магнитная 525 м — за запись 8 руб. 10 коп., 375 м — за запись 5 руб. 40 коп. Записи принимаются в магазине № 8

Кооператив «Мастер» принимает заказы на ремонт велосипедов и заправку газовых зажигалок. Предлагается доставка велосипедов в мастерскую. Заказы принимаются по телефону 30-644, с 17.00 до 21.00.

В зимнее время лучший подарок — живые цветы. В магазине № 2 «Восход» по улице Центральной, дом 24 вы можете приобрести живые гвоздики. Цена 1 шт. — 90 коп.

В магазине № 26 «Электротовары» городского тога имеется в продаже пускозарядное устройство для зарядки аккумуляторных батарей напряжением 12 вольт и облегчения пуска двигателей легковых автомобилей в холодное время года. Цена — 55 рублей.

В магазине № 28 «Сделай сам» городского тога поступили в продажу кинескопы 59ЛК3Ц (180 рублей), 51ЛК2Ц (190 рублей), 61ЛК4Ц (130 рублей), пеликановые радиодетали, отходы стройматериалов, оконные створки и декоративные рейки, пускозарядное устройство (55 рублей), шиноотделитель для легковых автомобилей мод. 73 (3 рубля), карнизы (2 метра — 11 руб. 30 коп.).

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

22 декабря

Художественный фильм «Беглецы» (Франция). Сеансы в 15.00, 17.15, 19.00, 21.15.

23 — 25 декабря

Художественный фильм «Долой коммерцию на любовном фронте» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.15, 19.00, 21.15.

Объявление

Продолжается подписка на газету «Вперед» на 1989 год. Напоминаем, что ее можно оформить в комнате № 52 главной бухгалтерии. Корешки квитанций просите сдавать в редакцию газеты.

ГОССТРАХ СООБЩАЕТ

Инспекция Госстраха сообщает жителям города, имеющим садовые участки, что Управление Госстраха РСФСР письмом от 6 октября 1988 г. № 04/89 р разрешило временно (до, оценки строений), проводить страхование садовых домиков и хозяйственных построек, не имеющих оценки по установленным нормам, исходя из их стоимости, определяемой по фактическим затратам на строительство, с учетом износа и осмотра строений.

Страховая сумма по договору устанавливается по желанию страхователя в пределах полной стоимости строений, но не менее 40 процентов их стоимости.

Договор заключается «временным» и действует 1 год.

После заключения договора страхования страхователь обязан своевременно обратиться в бюро технической инвентаризации по адресу: Театральный проезд, д. 5; тел. 5-43-98. В свою очередь БТИ должно произвести оценку строения.

Если по каким-либо причинам оценка строения будет не произведена, то Госстрах после окончания срока «временного» договора перезаключать договор не будет.

Кооператив «Мастер» предлагает свои услуги: запись на кассетах и магнитофонах лентах. Кассета МК 57С — цена 6 руб., запись 5 руб. 40 коп., лента магнитная 525 м — за запись 8 руб. 10 коп., 375 м — за запись 5 руб. 40 коп. Записи принимаются в магазине № 8

Новогодние утренники для детей

В ДК ОБДС состоятся новогодние утренники для детей участников театра, кукольного «Октябрь», дискоклука и т. д.

Новогодние праздники будут проводиться отдельно для детей разных возрастов:

2 января — 11 час. — дошкольники (спектакль московского театра).

2 января — 14 час. — дошкольники.

3 января — 11 час. — дошкольники.

3 января — 14 час. 1—4 классы.

4 января — 11 час. 1—4 классы.

4 января — 14 час. — 5—7 классы (спектакль московского театра и дискотека дискоклуба «Зеркало»).

6 января — 18 час. — 8—10 классы (дискотека дискоклуба «Зеркало», эстрадный концерт).

Время проведения новогодних праздников указано в пригласительных билетах.

Детская комиссия профкома.

Для вас, родители и юные читатели

В читальном зале детской библиотеки до 28 декабря действует выставка-просмотр литературы «Я готовлюсь к карнавалу!».

Посетив библиотеку, вы сможете найти материал о том, как сде-лать новогодний костюм, маску, выбрать веселое стихотворение,

библиотека работает с 11 до 19 часов, воскресенье — с 10 до 17 часов.

Ответственный — член профсоюза, старший контролер цеха № 1 О. И. Карпуша.